现代奴役法案

Essentra plc

（益升华有限公司）

引言

2025 年，Essentra plc（益升华有限公司）持续提升其保障能力，确保现代奴隶制和人口贩运绝无可能存在于我们的业务、供应链或合资企业之中。我们的内部政策和培训计划也在持续推行与优化。

2025 年现代奴隶法案声明

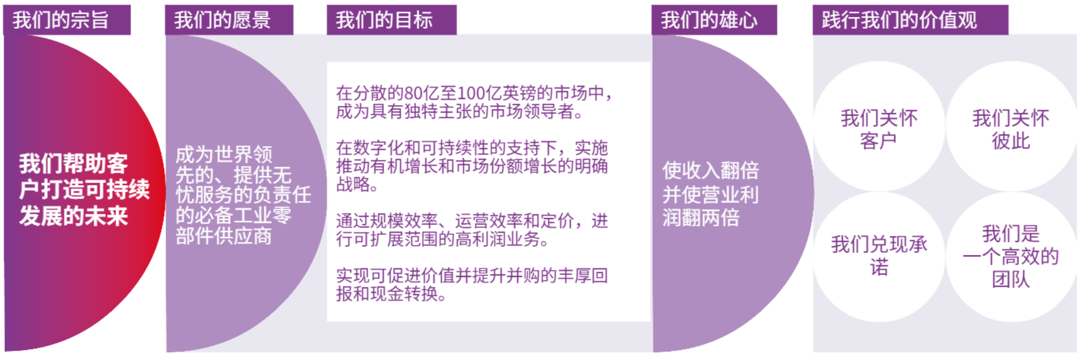
本声明依据《2015 年现代奴隶法案》发布，旨在阐明 Essentra plc （益升华有限公司）在截至 2025 年 12 月 31 日的年度内，为防止其业务及供应链中出现现代奴隶制和人口贩运所采取的各项措施。

关于我们

Essentra plc （益升华有限公司）是全球领先的基础零部件与解决方案提供商及制造商，专注于塑料注塑成型、乙烯基浸塑成型及金属产品的生产与分销。我们的业务遍布全球 28 个国家，拥有 13 个生产基地、24 个配送中心及 33 个销售与服务网点。我们为约 6.4 万家客户提供服务，快速供应低成本但至关重要的产品，广泛应用于数字基础设施、能源转型、特种车辆、机械与自动化、国防与航空航天等行业。

我们的工作方式

在益升华 Essentra，我们秉持正道经营的理念。我们的业务建立在其使命和四大核心价值观之上。


我们的宗旨
我们帮助客户打造可持续发展的未来
我们的愿景
成为世界领先的、提供无忧服务的负责任的必备工业零部件供应商
我们的目标
我们的雄心
使收入翻倍并使营业利润翻两倍
践行我们的价值观
我们关怀客户
我们关怀彼此
我们兑现承诺
我们是一个高效的团队

在分散的80亿至100亿英镑的市场中，成为具有独特主张的市场领导者。

在数字化和可持续性的支持下，实施推动有机增长和市场份额增长的明确战略。

通过规模效率、运营效率和定价，进行可扩展范围的高利润业务。

实现可促进价值并提升并购的丰厚回报和现金转换。

我们期望每位员工都能理解并认同公司的价值观，以及我们《道德规范》中的原则：即通过关怀客户、关怀彼此，成为最高效的团队，并为所有利益相关方创造价值。我们希望打造一支关心企业使命、践行公司价值观的团队，因为这有助于巩固与反现代

奴隶制相关的原则和政策，并深化我们的企业文化。

内部政策

概括而言，我们的《反奴隶制和人口贩运政策》旨在严禁并防范奴隶制、人口贩运及任何助长现代奴隶制的活动。所有员工和承包商都必须遵守本政策。区域和职能管理部门负责确保其管辖范围内的所有员工理解并遵守该政策。公司定期要求员工重新确认已收悉并理解本政策，同时证明自身遵守情况。违反本政策可能使公司和/或其员工面临刑事或民事责任，因此，一经查实，违规行为可能导致纪律处分，包括解雇。
益升华 Essentra 实质上不聘用季节性工人，因此我们认为这并非重大风险领域。

益升华 Essentra 的《话语权政策与流程》旨在让任何员工在真诚且合理地认为《道德规范》或任何其他政策的标准未被遵守时，能够进行举报。我们致力于确保员工能够坦诚、善意地提出此类关切，并在公司的支持下，无需担心遭受打击报复。

关于通过《话语权》流程所反映问题的定期报告会呈交至审计委员会，该委员会对此流程的公正性保持强有力的监督。

供应链

益升华 Essentra 致力于实现业务透明化，并积极应对整个供应链中的现代奴隶制风险。我们对所有承包商、供应商和业务伙伴都抱有高标准要求，并要求供应商自身也确保其供应链符合同等的道德与诚信标准。

2025 年，我们大幅扩展了供应商保障活动，对 100 家关键供应商进行了审计和绩效评估，加强了对运营、道德及合规标准的监督。

我们降低了强化监控的财务门槛，主动筛查所有年支出超过 75,000 英镑的供应商，对其是否存在制裁风险、负面媒体报道及人权风险进行审查（该门槛较 2024 年的 100,000 英镑有所下调）。通过这种扩大的尽职调查方法，我们加强了对全球供应商基础的风险监督广度与深度。

我们的采购团队继续与关键供应商进行结构化的绩效评估，确保益升华 Essentra 的各项政策、《行为准则》和《采购政策》得到审议和强化，并在必要时实施纠正措施。

我们还持续加强审计框架，纳入了针对现代奴隶制的专项问题清单，涵盖工作时间、歧视、举报流程、童工和人口贩运等方面。

2026 年，我们将进一步加强基于风险的管理方法，优先关注最关键、最具战略重要性的供应商，并承诺对所有一级供应商进行结构化的绩效监控和审计活动。
我们将确保所有一级供应商均遵守、正式签署或依据其自身符合益升华 Essentra 原则的《行为准则》运营；并且我们将进一步降低制裁和负面媒体监控的门槛至年支出超过 50,000 英镑的供应商，届时将覆盖 482 家供应商，约占供应商总支出的 84%。

这种强化的监督体现了我们对持续改进、负责任采购和供应链韧性的承诺。

益升华 Essentra 的员工以及我们供应链中的合作伙伴，是我们作为全球领先的关键零部件与解决方案提供商取得成功的基础。我们始终致力于确保所有与我们业务相关的个人都能得到合乎道德、公平和尊重的对待。

2025 年，我们加强了对供应商的监督和尽职调查流程；2026 年，我们将继续深化对关键供应商的关注，加强监控并确保符合我们的道德标准。

员工培训

我们要求所有员工查阅并确认接受公司各项政策，这些政策是我们原则和价值观的基础，或与员工个人的岗位职责相关，其中就包括关于避免现代奴隶制和保护人权的重要政策。

我们的合规计划提供旨在提升员工对关键合规问题（包括合乎道德地开展业务）认知的培训。我们对员工理解政策的情况辅以在线学习培训课程的支持，并在适用情况下举办课堂式培训，以识别其各自活动中最常见风险；在某些司法管辖区，培训内容会更侧重于在 益升华 Essentra 供应链中避免现代奴隶制所需采取的行动。

合规性

所有政策（包括《反奴隶制和人口贩运政策》及《第三方尽职调查政策》）的接受率均由风险保障团队在其持续的内部审计流程中进行审查，以确保我们的原则和标准得到遵守。审查结果将定期报告给审计委员会和董事会，以便及时发现任何风险或合规事件，并在合理可行的情况下尽快确定并完成适当的整改措施。

总结

正是我们公司内部员工，以及与我们合作和交往的人员，共同成就了 益升华 Essentra 作为全球领先的关键零部件与解决方案提供商。因此，益升华 Essentra 将继续竭尽全力，确保其员工及供应链中的人员都能得到合乎道德的对待与尊重。

本声明已于 2026 年 3 月 12 日经董事会批准。

Scott Fawcett
Essentra plc （益升华有限公司）首席执行官
2026 年 3 月 12 日